

# FORMATION DES MANAGERS

## à la prévention des risques psychosociaux

**FORMATION D'UNE JOURNÉE EN PETITS GROUPES  
DE 8 À 10 PARTICIPANTS**

- DATES**
- 10 février 2014
  - 7 avril 2014
  - 2 juin 2014
  - 6 octobre 2014
  - 17 novembre 2014
  - 15 décembre 2014

**LIEU** Paris

### PROFIL DES PARTICIPANTS

Managers et acteurs RH impliqués dans la prévention des RPS

### RESPONSABLE FORMATION

Anne-Marie CARIOU, psychologue clinicienne

**TARIF** 700 € HT par participant

## LES OBJECTIFS

### La formation des managers a plusieurs finalités :

- Intégrer les principes d'une véritable stratégie d'entreprise dans l'abord des RPS et ainsi obtenir l'implication des managers et leur adhésion à la mise en place d'une politique de prévention
- Implanter une culture commune des RPS, tant dans leur compréhension que dans leurs enjeux
- Développer la capacité à identifier des situations critiques spécifiques à certains métiers, secteurs, populations
- Accompagner l'élaboration collective des solutions par l'identification des facteurs de protection et pratiques managériales existantes, à consolider ou à développer
- Piloter de manière autonome facteurs de risques et facteurs de protection

**Code du stage : 1**





## DÉMARCHE

Dans une perspective d'approche globale de prévention des RPS, ces formations représentent un complément utile aux actions de prévention primaire.

La formation souligne l'importance du management dans la construction du bien-être et de l'efficacité des équipes en associant les éléments de compréhension, de prévention et de gestion des RPS inhérents à la pratique managériale. La démarche s'articule autour d'apports théoriques et de travail sur des situations concrètes.

## 1 CONTENU

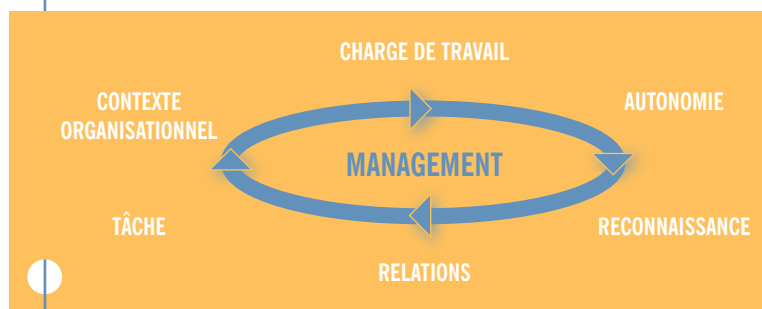
### ■ Comprendre les risques psychosociaux

- Appréhender les enjeux humains, économiques, juridiques et médiatiques
- Définir les risques psychosociaux et en comprendre la grande diversité
- Identifier les conséquences aux plans humain, organisationnel et social et connaître les principaux troubles psychosociaux
- Connaître les différents types d'actions de prévention à tout niveau (primaire, secondaire et tertiaire) dans une perspective d'approche globale (aux niveaux organisationnel, managérial et individuel)

## 2

### ■ Identifier et agir sur les facteurs de protection et les facteurs de risques

- Repérer concrètement les principaux facteurs de risques organisationnels et individuels
- Se sensibiliser aux facteurs de protections et facteurs de risques dans son périmètre de management
- Construire un plan de prévention (Réfléchir aux leviers d'actions individuels et collectifs relevant du périmètre d'action du manager, ou sortant de son propre périmètre d'action)
- Sélectionner les pratiques de management et pratiques de travail associées aux problèmes de santé psychologique



# Stimulus

Contact : [sylvia.van-troeyen@stimulus-conseil.com](mailto:sylvia.van-troeyen@stimulus-conseil.com)  
Tél. : 01 42 96 75 87

Stimulus est agréé expert auprès des CHSCT, habilité IPRP (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels)  
Membre fondateur de la FIRPS (Fédération des Intervenants en Risques Psychosociaux)