

# Réussir les changements dans l'entreprise

Le « facteur humain » fait partie des clés de succès de toute transformation. En amont des transformations, toutes sortes d'émotions et de pensées viennent nourrir ce que l'on nomme couramment la « résistance au changement ». Les projets de transformation peuvent aussi laisser des traces, sous forme de démotivation ou de rancœur par exemple. Tout cela alimente des risques qui sont autant psychosociaux qu'opérationnels.

Anticiper les conséquences négatives d'un projet de transformation, créer les conditions d'une dynamique favorable à la santé des individus et à la réussite du collectif est l'ambition de cette formation.



## Les grands objectifs

- Connaître quelques éléments essentiels de la psychologie du changement
- Anticiper les attitudes face au changement
- Aider ses collaborateurs à mieux vivre le changement



## Quelques temps forts

- Des perceptions variées selon les individus et les positions hiérarchiques
- Les 5 étapes du changement, comment les franchir grâce au modèle PADIM®
- La prise en compte du stress lié au changement
- La gestion de la dimension émotionnelle du changement.



## Si vous pensez cela, vous risquez de changer d'avis !

« La résistance au changement fait partie de la nature humaine, on ne peut rien y faire »

« Les collaborateurs ne comprennent pas qu'il y a des contraintes économiques »

« On n'a pas d'autre choix que de passer en force »

«Seuls les grands changements vont susciter de grands problèmes »



## Comment reconnaître une personne ayant participé à cette formation ?

- Elle gère au mieux la dimension humaine du changement
- Elle ne voit pas de contradiction entre enjeux économiques et enjeux humains
- Elle sait que le changement n'est pas un « basculement binaire » d'une situation à une autre, mais un processus complexe qui s'opère par étapes successives
- Elle n'hésite pas à communiquer sur tous les aspects du projet, même en situation d'incertitude



## Nos principes pédagogiques

- Une formation présentielle d'1 jour et un suivi personnalisé à distance
- Un programme d'entraînement : 40% d'expérimentation, 10% de théorie, 50% de pratique
- L'accès offert au portail EvaFormAct® pour prolonger l'expérience, tester ses compétences et progresser



## A qui s'adresse cette formation ?

- A toute personne en responsabilité d'animation : manager, chef de projet, dirigeant
- Aux acteurs de la fonction RH