

# Nourrir la reconnaissance au quotidien

« Ici, on n'est pas reconnu ». « Les managers ne se rendent pas compte de ce qu'on réalise ».

Les salariés qui pensent cela ont 6 fois plus de risque d'être désengagés et 4 fois plus de risque d'être en stress chronique. Pourtant, les managers avertis savent que les pratiques de reconnaissance du quotidien sont variées et faciles d'accès. Ils savent développer une culture locale dans laquelle la reconnaissance est à la fois une fonction de management, mais aussi l'affaire de tous. Leurs équipes sont à la fois plus heureuses et plus engagées.



## Les grands objectifs

- Connaître et ressentir les effets positifs de la reconnaissance au travail
- Comprendre les différentes formes de reconnaissance : de la personne, des pratiques de travail, des efforts, des résultats
- Développer les pratiques de reconnaissance adaptées aux capacités d'action des managers



## Quelques temps forts

- Le débat sur les freins et les préjugés sur la reconnaissance au travail
- La prise de conscience de la multitude des moyens de pratiquer la reconnaissance
- La découverte des effets de la reconnaissance au quotidien
- La construction des « critères de qualité » de la reconnaissance



## Si vous pensez cela, vous risquez de changer d'avis !

« Seules les personnes très efficaces méritent d'être reconnues »

« Je n'ai pas le temps de pratiquer la reconnaissance »

« Si je dis trop souvent à mes collaborateurs qu'ils sont bons, ils vont se relâcher »

« Si je dis à mes collaborateurs qu'ils font du bon travail, ils vont me demander une augmentation »



## Comment reconnaître une personne ayant participé à cette formation ?

- Elle est un manager crédible et légitime aux yeux de son équipe
- Elle s'attaque aux problèmes et sait aborder les sujets qui fâchent de façon constructive
- Elle a des collaborateurs qui progressent rapidement en expertise et en efficacité
- Elle a des collaborateurs qui expriment eux aussi leur reconnaissance



## Nos principes pédagogiques

- Une formation présentielle d'1 jour et un suivi personnalisé à distance
- Un programme d'entraînement : 40% d'expérimentation, 10% de théorie, 50% de pratique
- L'accès offert au portail EvaFormAct® pour prolonger l'expérience, tester ses compétences et progresser



## A qui s'adresse cette formation ?

- A toute personne en responsabilité d'animation : manager, chef de projet, dirigeant
- Aux acteurs de la santé au travail : RH, représentants du personnel, médecins du travail