

Renforcer l'engagement en développant la motivation autonome

Les incitations financières ou matérielles ne sont pas les seuls moteurs de notre engagement au travail. Nous sommes naturellement portés par des motivations plus désintéressées : la recherche de nouveauté, de défi, d'intérêt, de sens. Lorsque le travail est capable de répondre à ces attentes, beaucoup d'énergie est libérée. Cette formation aide les managers à réunir les ingrédients de ces motivations dites « autonomes », afin de rendre leurs équipes nettement plus engagées, enthousiastes et heureuses dans leur travail.



Les grands objectifs

- Comprendre et repérer les deux grandes formes de motivation au travail (motivation autonome, motivation contrôlée)
- Identifier les ingrédients de la motivation autonome à la portée du manager, et programmer leur mise en action
- Découvrir ce que chacun peut faire pour renforcer son propre niveau de motivation autonome



Quelques temps forts

- La découverte des effets de la motivation autonome sur l'efficacité et la coopération
- La réflexion sur les plus sûrs moyens de réduire la motivation autonome...
- La découverte de cas d'entreprises dont les pratiques sont très inspirantes pour renforcer l'engagement de leurs équipes



Si vous pensez cela, vous risquez de changer d'avis !

« Peu importe que les personnes prennent du plaisir dans leur travail »

« Développer la motivation autonome, ce n'est pas possible dans les activités les plus cadrées ou les plus répétitives »

« Mes collaborateurs ne sont intéressés que par la rémunération et les conditions de travail »



Comment reconnaître une personne ayant participé à cette formation ?

- Elle saisit toutes les occasions de solliciter l'ingéniosité de ses collaborateurs
- Son équipe développe une efficacité que beaucoup de ses collègues lui envient
- Elle ne cesse d'être surprise par les bonnes initiatives de ses collaborateurs



Nos principes pédagogiques

- Une formation présentielle de 2 jours et un suivi personnalisé à distance
- Un programme d'entraînement : 40% d'expérimentation, 10% de théorie, 50% de pratique
- L'accès offert au portail EvaFormAct® pour prolonger l'expérience, tester ses compétences et progresser



A qui s'adresse cette formation ?

- A toute personne en responsabilité d'animation : manager, chef de projet, dirigeant
- Aux acteurs de la santé au travail : RH, représentants du personnel, médecins du travail