

Identifier, prévenir et traiter une situation de harcèlement

On rencontre souvent un écart conséquent entre ce qu'une personne pense du harcèlement, ce qu'en disent les psychologues et ce que la législation stipule à cet égard. Pour l'employeur, garant du bien-être des salariés, il s'agit de tout mettre en œuvre afin de protéger les salariés des risques physiques, psychologiques et émotionnels que présente le harcèlement sexuel ou moral, aussi bien pour la personne qui en souffre que pour celle accusée. Cela implique en premier lieu de partager un vocabulaire commun, afin que ce terme ne soit pas utilisé maladroitement. Pour les managers, cette journée leur permet de réfléchir à la manière dont leurs comportements peuvent être perçus et à leur rôle et devoirs en cas de présomption de harcèlement. Enfin, au-delà de la sensibilisation, il faut permettre aux salariés d'apprendre à prévenir et à se protéger des situations de harcèlement, et de savoir vers qui se tourner en cas de besoin.



Les grands objectifs

- Livrer aux participants un cadre de référence commun sur le harcèlement
- Découvrir les facteurs contribuant au harcèlement à travers une approche pluridisciplinaire (psychologique, sociologique, organisationnelle)
- Savoir comment prévenir, faire face et gérer une situation de harcèlement



Si vous pensez cela, vous risquez de changer d'avis !

« Il n'y a que les gens faibles qui sont victimes de harcèlement »

« Mon manager est dur avec moi, il me harcèle »

« Il n'y a qu'avec moi qu'il fait ça, ça doit être de ma faute »

« Je ne peux rien contre la personne qui me harcèle »



Quelques temps forts

- Observer Fred à l'œuvre et analyser les mécanismes du harceleur et leurs effets
- Apprendre comment se protéger d'une situation de harcèlement
- Savoir que faire et vers qui se tourner pour rompre l'isolement



Comment reconnaître une personne ayant participé à cette formation ?

- Elle n'utilise plus le terme harcèlement pour décrire une situation conflictuelle
- Elle peut exprimer ce qu'elle traverse auprès de ses proches et de la direction
- Elle est consciente de la manière dont ses actions peuvent être perçues comme du harcèlement



Nos principes pédagogiques

- Une formation présentielle de 1 jour
- Une pédagogie alliant expérimentation, théorie et pratique
- L'accès offert au portail EvaFormAct® pour prolonger l'expérience, tester ses compétences et progresser



A qui s'adresse cette formation ?

- A tout salarié

Stimulus