



Rejoignez notre équipe et devenez « Responsable Développement RH »

Qui sommes-nous ?

HUMAN & WORK est le leader européen de l'humain au travail. Autour de STIMULUS, expert de la santé psychologique au travail, NEXMOVE, référence des trajectoires professionnelles et du coaching de dirigeant·e·s, ÉQUILIBRES, pionnier de l'égalité femmes - hommes, et LIGHT FEET CONSULTING, cabinet expert en réduction du surtravail, nous réunissons 110 des meilleurs expert·e·s du bien-être au travail, de l'évolution professionnelle, de l'égalité, de l'éthique et des transformations du travail. Nous consolidons ce qui rend nos équipes exceptionnelles : leur expertise, leur diversité, leur plaisir de travailler ensemble et la force du lien qu'elles ont établi avec leurs clients.

Quelques chiffres : CA 17 M€. 110 collaboratrices et collaborateurs au service de 350 entreprises et leurs 3 millions de salarié·e·s.

Nos bureaux sont basés à Paris, Lyon, Aix-en-Provence, Madrid et Milan.

Pour accompagner notre croissance nous souhaitons recruter un·e « Responsable Développement RH ».

Votre mission :

Sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, vous participerez à la conception, au déploiement et au pilotage de la politique RH de l'entreprise, et en particulier :

1. Recrutement et Intégration

- Participation aux processus de recrutement
- Planification, suivi et évaluation des intégrations

2. Gestion des Carrières :

- Participation à la gestion de la performance et du développement des compétences via :
 - le processus de People Reviews et d'entretiens annuels
 - l'organisation et le suivi des entretiens professionnels
 - l'élaboration du plan de formation, le pilotage et l'analyse des actions de formation en tant qu'outil de fidélisation et de gestion des compétences : budget, gestion des financements, sélection des prestataires, coordination et amélioration des programmes de formation interne...
- Suivi, en soutien des managers, des parcours individuels (évaluation, progression, mobilité...)
- Pilotage de projets RH transverses : GPEC, cartographie des compétences, matrice de progression...

3. Contribution à la définition et au pilotage de la stratégie et de la politique RH globale :

- Conseil auprès des managers sur les sujets RH
- Proposition et mise en place de nouveaux outils, reportings et process RH
- Contribution à la bonne mise en œuvre des processus RH, et à la bonne diffusion et compréhension de la politique RH au sein de l'entreprise

Vos atouts :

- Formation supérieure en Ressources Humaines (Master 2 RH ou école de commerce avec option RH)
- Première expérience significative (5 ans au moins) dans une fonction similaire
- Excellentes aptitudes en termes de communication écrite et orale
- Anglais oral et écrit courant
- Flexibilité, fiabilité et autonomie
- Attitude positive face au changement et approche proactive de la recherche de solutions
- Capacité à collaborer efficacement avec une grande variété de personnes.

Poste CDI et à temps plein, basé à Paris 9^{ème}.

Pour nous rejoindre, adressez votre curriculum vitae et votre lettre de motivation à l'attention de notre DRH, Juliette Cerdan-Guyon, à l'adresse bienvvenue@stimulus-conseil.com, avec la référence « Dev RH » en objet.