



## CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE INTERNATIONALE DE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

INVITATION

Mercredi 23 juin 2021

de 10:00 à 12:00

Rencontre 100% digitale

- en anglais -

[Je m'inscris](#)

La crise du COVID-19, qui a touché les cinq continents, a fait de la santé psychologique au travail une préoccupation mondiale des entreprises. Les études et les chiffres récents montrent à quel point la santé mentale et les risques psychosociaux ont un fort impact sur l'environnement de travail. Plus conscientes que jamais de la nécessité de prendre soin de leurs employés, les entreprises internationales commencent à mettre en place, dans le cadre de leurs politiques RH globales, des programmes de bien-être à l'échelle mondiale.

Quel est l'état actuel de la santé psychologique dans les entreprises aux niveaux européen et international ? Comment affecte-t-elle les entreprises dans le monde entier ? En quoi consiste un programme global de bien-être au travail ? Comment peut-il être mis en œuvre ? Quels sont ses facteurs-clés de succès ?

C'est ce que vous découvrirez en participant à notre événement qui rassemble avis d'experts et témoignages clients.

### PROGRAMME



#### Introduction

David Mahé – President of Human & Work



#### Mental health at work

An international overview on reality, stakes and prevention strategies

Patrick Légeron, MD

Psychiatrist, Founder of Stimulus

Post-doctoral Fellow of the UCLA

Teacher at SciencesPo Paris and at the University of Geneva

Coauthor of reports on Psychosocial risks at work for the French Ministry of Labour and on burnout for the French Academy of Medicine.



#### Implementing your global workplace wellbeing programme

Christine Loos - Director of International Strategy at Stimulus



#### Feedback from international clients

### À propos de Stimulus

Fondé en 1989, Stimulus accompagne plus de 1500 clients et propose ses services dans 113 pays à travers le monde grâce à un réseau international d'experts. Nous apportons une réponse locale adaptée à chaque contexte et à chaque culture, au plus près de vos collaborateurs, où qu'ils se trouvent : politiques de santé psychologique au travail et prévention des risques psychosociaux, évaluations et diagnostics quantitatifs ou qualitatifs, formations pour les employés, les managers et les dirigeants, programmes d'aide aux employés (PAE), gestion et prévention des incidents critiques, etc.

Pour en savoir plus, contactez notre Global Network team

[globalnetwork@stimulus-conseil.com](mailto:globalnetwork@stimulus-conseil.com)